



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ
เรื่อง หลักเกณฑ์การสร้างขวัญ กำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงาน
ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของพนักงานในสังกัดโดยได้ประเมินจากพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ในด้านการบริหารงานบุคคลของผู้บริหาร การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัดการสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแรงจูงใจในการทำงาน ซึ่งแบบประเมินได้สอบถามความคิดเห็นในแง่มุมต่าง ๆ ในการทำงาน ประกอบด้วยความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ภาวะผู้นำ วัฒนธรรมองค์กร ค่าตอบแทน สวัสดิการ โอกาส และความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กร การรักษาคุณภาพระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว ความพึงพอใจในการทำงานโดยรวม จากการประเมินดังกล่าว ผู้บริหารจึงนำผลการประเมินมาสร้างแรงจูงใจและการลงโทษพนักงานสังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. การยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่าง ๆ
 ๒. การมอบรางวัลให้กับพนักงานดีเด่นในด้านต่าง ๆ
 ๓. การมอบเงินและสิ่งของเพื่อช่วยเหลือพนักงานที่ได้รับความเดือดร้อนจากภัยต่าง ๆ
- การลงโทษ
๑. การว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา
 ๒. การบันทึกตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร
 ๓. การสั่งลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง/ร้ายแรง แล้วแต่กรณี

ดังนั้นจึงให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

๖๑๕

(นายเดชา ลัดดากุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ